

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании и поощрении членов профсоюза и профактива первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»**

**УТВЕРЖДЕНО**

на заседании профкома первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального учебного учреждения Республики Крым «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

Протокол № 19 от 24.12.2021 г.

Председатель ПК



И.В.Гурьянова

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), положением о первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального учебного учреждения Республики Крым «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания» и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов профсоюзной организации.

1.2. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе;
- иные поощрения.

1.3. Премирование направлено на поощрение членов профсоюза, в т. ч. членов профсоюзного комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение как новых, так и давно работающих работников в ряды членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.

## **2. Виды и размеры премий**

2.1. Премирование членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

2.2. Положение предусматривает следующие виды премирования профсоюзного актива:  
- поощрительная выплата или премирование за активное участие в профсоюзной деятельности;

- премирование по случаю юбилеев (50, 55, 60, 65 и 70-летие), профессиональных и государственных праздников при условии участия в профсоюзной жизни;
- единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения.
- за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе - (20лет, 25лет);
- активное участие в работе постоянных комиссий профсоюзного комитета, в подготовке и проведение мероприятий (конференция, собрание, акция протеста, вечера и т.д.) в масштабе первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального учебного учреждения Республики Крым «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»;
- в связи с выходом на пенсию.

2.3. Источником премирования являются профсоюзные взносы. Размер поощрительной выплаты, премии устанавливается индивидуально на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организацией.

2.4. Максимальный размер премии (ценного подарка) не может превышать 4000 рублей. В соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ освобождаются от налогообложения налогом на доходы физических лиц доходы налогоплательщика, не превышающих 4000 руб., полученных им за налоговый период в виде подарков от организаций.

2.5. Расходы профсоюзной организации на поощрительные выплаты, премирование профсоюзного актива производятся в пределах суммы по статье «Премирование профсоюзного актива» согласно смете, утвержденной на профсоюзном собрании.

### **3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий**

3.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профсоюзного комитета, устанавливающего размер премии члену профсоюзной организации по представлению членов профкома. Решение о премировании фиксируется в протоколе заседания профкома.

3.2. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение года.

3.3. Выплата премий, связанных с юбилеем и выходом на пенсию, производится в соответствии с датой.

### **4. Контроль исполнения Положения**

4.1. Контроль исполнения данного Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организации, а также контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации.

4.2. За своевременное оформление необходимых документов, выплату премии, вручение ценных подарков ответственность несет председатель профсоюзной организации.

4.3. Информация о расходовании средств профсоюзной организации на материальное поощрение и премирование ее членов включается в ежегодные отчеты профсоюзного комитета и профсоюзной организации.