

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым
«Евпаторийский техникум строительных
технологий и сферы обслуживания»

ПОЛОЖЕНИЕ

п.7.5. № пра/193 от 30.12.2020

Г. Евпатория

о формах, основании и порядке
осуществления материальных поощрений и
дисциплинарных взысканий обучающихся
в ГБПОУ РК «Евпаторийский техникум
строительных технологий и сферы
обслуживания»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК

««Евпаторийский техникум
строительных технологий и сферы
обслуживания»


Н.Л.Худикова
« 30 » 20 20

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом техникума, Положением о назначении и выплате государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения в ГБПОУ «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания».

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Приказа Минобрнауки России от 15.03.2013 N 185 (ред. от 21.04.2016) "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания" (Зарегистрировано в Минюсте России 04.06.2013 N 28648)

1.3. Данное положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся ГБПОУ ««Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

1.4. Положение направлено на реализацию права обучающихся на поощрение за успехи в учебной, физической, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

1.5. Поощрение является средством признания заслуг обучающегося со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации техникума. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других обучающихся.

1.6. Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность обучающегося понести наказание за виновное, противоправное неисполнение своих обязанностей.

1.7. Наказание - один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у студентов вредных навыков и привычек поведения.

2. Основные принципы поощрения обучающихся

2.1. Под поощрением в настоящем Положении подразумевается система мер, направленная на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному

участию в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

2.2. Поощрение обучающихся основывается на следующих принципах:

- стимулирование успехов и качества деятельности обучающихся;
- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;
- открытости и публичности;
- последовательности и соразмерности.

3. Формы поощрения

3.1. Поощрение студентов осуществляется в виде морального и материального поощрения.

3.2. Формы морального поощрения:

- объявление устной благодарности;
- объявление благодарности приказом или распоряжением;
- благодарственное письмо обучающемуся;
- благодарственное письмо родителям (законным представителям) обучающегося;
- благодарность на сайте техникума;
- награждение почетной грамотой (дипломом);
- презентация достижений обучающегося (выставка, выступление, публикация и т.п.);
- занесение на Доску почёта техникума «Лучшие обучающиеся».

3.3. Формы материального поощрения:

- академическая стипендия;
- повышенная академическая стипендия;
- разовая денежная выплата;
- ценный подарок;
- оплата расходов по участию в олимпиадах, форумах, конкурсах, научно-практических конференциях и др. мероприятиях.
- выдвижение на стипендию для социальной активной студенческой молодежи города Евпатории;
- выдвижение на стипендию Правительства Российской Федерации;
- выдвижение на именную стипендию правительства РФ.

4. Основания и порядок поощрения

4.1. Основаниями для поощрения обучающихся являются:

- успехи в учебной деятельности (отличная и хорошая успеваемость);
- успехи в физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- активное участие в научно-исследовательской работе;
- активное участие в общественной жизни техникума (студенческом совете, организации и работе конференций обучающихся, предметных неделях, студенческом клубе, работе по гражданско-патриотическому воспитанию, концертах, выставках, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, профориентационной работе и др.).

4.2. Допускается одновременно несколько форм поощрения.

5. Порядок осуществления поощрительных мер

5.1. Представление к поощрению могут выносить педагогический совет учреждения, директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, председатели методических объединений, руководитель физического воспитания, руководитель практики, студенческий совет, классный руководитель группы, мастер производственного обучения, педагог-организатор, социальный педагог.

5.2. Представление к поощрению обучающихся согласовывается с руководителями структурных подразделений и рассматриваются на заседании стипендиальной комиссии.

5.3. Поощрения объявляются распоряжением или приказом директора техникума. В приказе определяется форма поощрения, ее вид и размер.

5.4. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

5.5. Вручение наград производится в течение одного месяца после проведения соответствующего мероприятия в торжественной обстановке на общетехникумовской линейке.

5.6. Награждение по окончании образовательного учреждения производится на церемонии вручения дипломов.

5.7. Денежное премирование обучающихся производится за счет экономии средств стипендиального фонда или из средств приносящий доход деятельности путем перечисления денежных средств на лицевой счет обучающегося. Размер денежного премирования устанавливается стипендиальной комиссией в каждом конкретном случае индивидуально.

5.8. Записи о всех видах поощрений вносятся в личное дело обучающегося.

6. Формы дисциплинарных взысканий.

6.1. За нарушение учебной и внеурочной дисциплины устанавливаются следующие формы взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) отчисление из техникума.

7. Основания и порядок дисциплинарных взысканий

7.1. К дисциплинарной ответственности могут привлекаться обучающиеся, совершившие дисциплинарный проступок:

- Невыполнение графика учебного процесса;
- Грубое обращение с преподавателями, обслуживающим персоналом, сокурсниками;
- Употребление и распространение алкогольных и наркотических средств;
- Нарушение положений Устава техникума;
- За нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка студентов.

7.2. Администрация техникума не вправе наложить на обучающегося взыскание без предварительного разбора нарушения - его обстоятельств, причин, последствий, личности нарушителя. Взыскание может быть наложено не позднее 15 дней с того дня, когда о нарушении стало известно. За одно нарушение может быть наложено только одно взыскание.

- 7.3. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студенческого совета.
- 7.4. До применения меры дисциплинарного взыскания администрация техникума должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.
- Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.
- 7.5. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 7.3 настоящего Положения, а также времени, необходимого на учет мнения студенческого совета, представительных органов обучающихся, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся техникума, но не более семи учебных дней со дня представления директору техникума, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.
- 7.6. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из техникума, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков.
- 7.7. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в техникуме. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.
- 7.8. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.
- 7.9. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 7.10. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Директор до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству студенческого совета.